

**NGG. Wir in der Ernährungswirtschaft Sachsen**

# Für das Alter vorsorgen!

**Rahmentarifvertrag  
zur Altersvorsorge**

(Gilt nicht für  
Teigwaren Riesa)



## ① Eine gute betriebliche Altersvorsorge, als Zusatz für die gesetzliche Rente.

**Was ist im Tarifvertrag Altersvorsorge von 2003 vereinbart?**

-> **100 Euro** jährlicher Altersvorsorgebetrag seitens des Arbeitgebers  
(für einzelne Betriebe gibt es Aufstockungen).

**Was wäre eigentlich nötig?**

-> **Mindestens 1.000 Euro** pro Kopf und Jahr als Arbeitgeberbeiträge  
strebt die NGG an.



**Das haben wir  
selbst in der Hand!**

**Hier machen wir  
als NGG Druck!**

## ② Ein starkes gesetzliches Rentensystem!

**Unser Auftrag an die Politik: Gesetzliche Rente stärken!**

Die betriebliche Altersvorsorge kann die Senkung des Rentenniveaus der letzten Jahre nicht auffangen!

Deshalb: Kurswechsel! Rentenniveau rauf (48% sind zu wenig!). Rechtzeitigen, flexiblen Ausstieg aus dem Arbeitsleben vor 67 Jahren ermöglichen ohne Abschläge!



**Du willst, dass sich etwas bewegt?** Mach mit bei unserer Umfrage!  
Überzeuge auch deine Kolleginnen und Kollegen Mitglied der NGG zu werden. Denn: Nur gemeinsam sind wir stark!



# NEUER MANTEL-TARIFVERTRAG?

Mach mit bei der Umfrage!

Das sind bisher eure Themen:



# ERNÄHRUNGSINDUSTRIE SACHSEN:

Unilever Knorr Auerbach, FRoSTA Elbtal Tiefkühlkost Lommatzsch, Teigwaren Riesa, Vogtlandmilch Plauen, Cargill Ölmühle Riesa, Margarinewerk Vandemoortele Dresden, Sonnländer Getränke Rötha, Bautz'ner Senf/Develey, Teiglingswerk Vandemoortele Dommitzsch, Mast Jägermeister Kamenz, Lausitzer Fruchteverarbeitung Sohland, FRIGOLANDA Kühnhaus, HOHBURG Mineralfutter

