



MAGDEBURG, 22. Juli 2020

Geschafft!! - Tarifergebnis für Homann Rogätz durchgesetzt. Ost-West-Angleichung der Entgelte tariflich geregelt.

Liebe NGG-Mitglieder!

Nach einem mehr als sechs Monate dauernden Verhandlungsmarathon und drei erfolgreichen Warnstreiks konnten wir am 21. Juli 2020 mit eurem Arbeitgeber einen neuen Entgelttarifvertrag (ETV) für unsere Mitglieder bei Homann in Rogätz vereinbaren.

Unsere ursprünglichen Forderungen, hin zu armutsfesten Entgelten und die Angleichung an das vergleichbare Westniveau haben wir während der Laufzeit des neuen ETV durchsetzen können.

Das ist uns aber nur gelungen, weil Stärke, gewerkschaftliche Solidarität und der Mut, für seine berechtigten Forderungen auch etwas zu tun, während der Tarifauseinandersetzung praktiziert wurden. Ohne euch und eure Bereitschaft dreimal vor das Werkstor zu gehen, hätten wir das jetzt vorliegende Tarifergebnis nicht erreicht!

Dafür sei an dieser Stelle nochmals recht herzlich DANKE gesagt!

Hier nun die wesentlichen Verhandlungsergebnisse:

- ⇒ Die von eurem Arbeitgeber freiwillig gewährte Entgelterhöhung seit April 2020 wird tariflich festgeschrieben und ist nicht anrechenbar.
- ⇒ Ab August 2020 erfolgt die Zuordnung zur Tarifgruppe 1.5.a des bisherigen ETV, was zu einer weiteren Entgelterhöhung führt. Damit haben sich dann die Entgelte in 2020 in zwei Stufen um **5,2%** erhöht.

- ⇒ Jeweils ab **Januar 2021 und 2022** erhöhen sich die Entgelte um weitere **5%**, sowie ab **Januar 2023 und 2024** nochmals um je **4%**.
- ⇒ Ab Januar 2024 ist dann die Angleichung an das vergleichbare Westniveau (Homann-Betrieb Lintorf) vollzogen. Die Lohnmauer existiert dann nicht mehr. Sie ist faktisch eingerissen!
- ⇒ Auf Basis des bisherigen Eck-Entgeltes (Stand Januar 2020 = 2171 €) hat sich das Eck-Entgelt dann ab Januar 2024 um 552 € auf 2723 € erhöht. Das ist eine Erhöhung um **25,4%** und trifft rechnerisch auch für alle anderen Bewertungsgruppen des ETV zu.
- ⇒ Unsere wesentliche Tarifforderung, während der Laufzeit des ETV armutsfeste Entgelte in der untersten (niedrigsten) Bewertungsgruppe des ETV durchzusetzen, haben wir ab Januar 2023 erreicht. Der Einstiegsstundenlohn beträgt dann 12,09 €.
- ⇒ Die Ausbildungsvergütungen erhöhen sich ab August 2020 mit den selben Prozentrelationen, und Stufen wie sich auch die Entgelte erhöhen.
- ⇒ Der neue ETV hat eine Laufzeit vom 01. April 2020 bis zum 31. Dezember 2024.

Als Vorab-Berechnung haben wir auf der Rückseite die Entwicklung des Effektiventgeltes in den nächsten 5 Jahren in drei Beispielen dargestellt. → → →

