



Nie rozmawiacie o pieniądzach?

Ale my to robimy!

Wynagrodzenie Sachsenmilch Leppersdorf - Porównanie układ zbiorowy

pracy przemysł mleczarski wschód

Gdzie jesteście sklasyfikowany?

Pomoc do czytania: MID (=mediana wynagrodzeń) w Sachsenmilch jest tylko teoretyczną liczbą! Nie jest to również średnia! Twoja płaca w grupie może być wyższa lub niższa. W układzie zbiorowym pracy we wschodnim przemysle mleczarskim zagwarantowana jest stawka godzinowa dla członków związku. Niestety Sachsenmilch nie posiada jeszcze układu zbiorowego pracy. Ale to, co jeszcze nie jest, może jeszcze być! Masz pytania? Skontaktuj się z przedstawicielem NGG.

Różnica w wynagrodzeniu do układu zbiorowego dla przemysłu mleczarskiego na wschodzie

(Podwyższenia od 2021/22 +5.27% w dwóch etapach)

Jaka masz grupę placową?

Twoja działalność zawodowa w Sachsenmilch	Widelki placowe	MID (Średnia wartość płacy godzinowa)	Gdzie ty się znajdujesz?	Układ zbiorowy pracy przemysł mleczarski Wschód (€/Godzina)	Różnica w proc.	Różnica w wynagrodzeniu na miesiąc (40h tygodniowo)
Pomocnik produkcyjny	1	12,55 €	?	16,28 €	29,7%	- 645 €
Sorter	1	12,55 €	?	16,28 €	29,7%	- 645 €
Kierowca wózka widłowego	2	14,06 €	?	18,15 €	29,1%	- 708 €
Komisjoner	2	14,06 €	?	18,62 €	32,4%	- 789 €
Operator zakładu	3	15,74 €	?	18,72 €	18,9%	- 516 €
Laborant/ laborantka	3	15,74 €	?	19,10 €	21,3%	- 581 €
Kierownik zespołu	4a	19,74 €	?	21,01 €	6,4%	- 220 €
Pracownik wykwalifikowany	4b	17,63 €	?	19,10 €	8,3%	- 254 €
Technika	4b	17,63 €	?	19,10 €	8,3%	- 254 €
Specjalista ds. laboratorium	4b	17,63 €	?	22,92 €	30,0%	- 915 €
Kierownik zmiany	6	24,77 €	?	28,65 €	15,7%	- 671 €

Wybory do rady zakładowej 2022



„Ten, kto zaprzęga nadzieję do swego wozu, jedzie dwa razy szybciej.“

Szanowni Państwo,

Na przełomie marca i kwietnia zostanie wybrana nowa rada zakładowa w Sachsenmilch.

Do tej karty wyborczej istnieją różne listy wyborcze.

Rada zakładowa ma za zadanie reprezentować prawa i interesy pracowników.

Oznacza to, że

- ⇒ bycie aktywnym dla pracowników na poziomie oczu z kierownictwem.
- ⇒ Wdrożenie środków bezpieczeństwa i higieny pracy, które rzeczywiście pomagają pracownikom (np. zminimalizowanie narażenia na nadtlenek, stworzenie lub optymalizacja systemów klimatyzacji).
- ⇒ Systemy zmianowe, które nie są na plecach pracowników (np. brak wyboru między dżumą a cholerą: zlikwidować 12-godzinne weekendy! 8h co 14 dni! lepsze godzenie życia rodzinnego z zawodowym!

Powinna to być rada zakładowa dla wszystkich pracowników, zarówno niemieckich, jak i polskich kolegów.

Zależy nam na pełnej szacunku interakcji i zrozumieniu z naszymi kolegami. Pracujemy tu razem!



Pracownik tymczasowy / pracownik agencyjny?

Ty też należysz do Sachsenmilch! Bez Was Müllermilch w Leppersdorfie nie mógłby funkcjonować. Potrzebujecie również perspektywy i nie powinniście być pracownikami drugiej klasy.

Ważne: Możesz głosować na radę zakładową! Jeśli jesteś zatrudniony w firmie dłużej niż trzy miesiące! Potrzebujesz również głosu.



Zespół Peter Haag tworzy rada pracownicza silna!

Zapraszamy do śledzenia naszej polskiej strony na Facebooku. Zapraszamy również do wysłania do nas wiadomości!



Zostań teraz
członkiem online

