

NGG. Wir bei AGRAVIS Ost



05.12.2024

Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten

175 € Brutto-Anhebung. Ein erstes Signal.

Was kommt noch? Wann kommt der Tarifvertrag?

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

Ende Oktober teilten wir AGRAVIS unsere Forderung mit:

Vorweganhebung von 140 € brutto (zum Ausgleich der wegfallenden Inflationsprämie 100 € netto) plus 6% Erhöhung zur Steigerung des Reallohns.

Am Dienstag, dem 03.12. teilte das Unternehmen mit:

Freiwillige Anhebung der Löhne und Gehälter um 175 € zum 1. Januar 2025 (Teilzeit anteilig, Azubis 61 €).

Damit wird einem Teil der Forderungen der NGG-Tarifkommission entsprochen.

Für eine tatsächliche Reallohnsteigerung sind aber mehr als 175 Euro nötig.

Denn die 175 € brutto gleichen weitgehend nur die Inflationsprämie von 100 € netto aus. Und die Preise steigen weiter plus Erhöhung Krankenkassenbeiträge; Pflegeversicherung,

Siehst du das auch so?

Wir warten auf einen Verhandlungstermin des Unternehmens und informieren zeitnah, wie es weiter geht.

Achtung Technik: Hier gibt es bisher keine Ankündigung des Unternehmens.

175€ FREIWILLIGE ERHÖHUNG

AGRAVIS Ost GmbH & Co. KG
Ein Unternehmen der AGRAVIS-Gruppe



AGRAVIS Ost GmbH & Co. KG · Hauptstr. 100 · 39104 Bitterfeld

An alle
Mitarbeiter:innen
der AGRAVIS Ost GmbH & Co. KG
und FGL

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

in den letzten Wochen hat sich die Geschäftsführung intensiv mit einer Erhöhung der Entgelte und dem Ausgleich der wegfallenden Inflationsausgleichsprämie ab dem 01. Januar 2025 beschäftigt.

Um Ihre Arbeit auch in diesen herausfordernden Zeiten weiterhin zu honorieren, haben wir uns daher in Absprache mit dem Gesamtbetriebsrat Ost dazu entschlossen, Ihre Löhne und Gehälter

ab dem 01. Januar 2025 um 175,- € brutto
zu erhöhen (Teilzeitkräfte erhalten den Betrag anteilig entsprechend ihrer Arbeitszeit, Azubis erhalten 61 € netto).

Der jeweilige Betrag ist bei einer eventuellen tariflichen Vereinbarung jedoch anrechenbar und bezieht sich nicht auf außerordentliche Vergütungen und geringfügige Beschäftigungen.

Wir wollen damit ein sehr deutliches Signal der Wertschätzung an Sie, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, senden.

Gleichzeitig hat die Geschäftsleitung entschieden, dass sich der Urlaubsanspruch der Mitarbeiter:innen der ehemaligen BARCO Lagerhaus GmbH & Co. KG ab dem 01. Januar 2025 um einen Arbeitstag auf einen Jahresurlaubanspruch von insgesamt 20 Arbeitstagen erhöht (soweit registriert an fünf Arbeitstagen in der Woche gearbeitet wird).

Wir bedanken uns ausdrücklich für Ihr Engagement und Ihre Einsatzbereitschaft und verbinden damit gleichzeitig den Wunsch auf eine weiterhin vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Ihnen und verbleiben mit freundlichen Grüßen

AGRAVIS Ost GmbH & Co. KG

... SIND KEIN TARIFVERTRAG!

INFO: Rechtsgültige

Tarifverträge können nur mit der zuständigen Gewerkschaft NGG geschlossen werden. „Absprachen“ mit dem Gesamtbetriebsrat fallen nicht darunter.

Arbeiten Betriebsrat & NGG in ihren Bereichen zusammen, kann viel Gutes entstehen.

**Mitmachen
Verändern!**



www.ngg.net/mitglied-werden

BEI AGRAVIS LÄUFT'S GUT

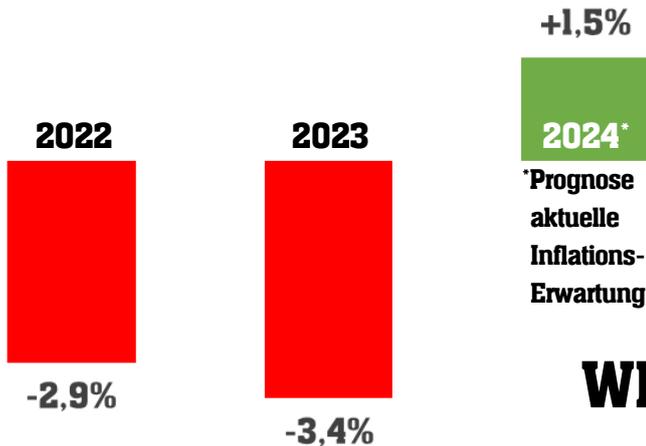
Was kommt bei uns an?



LOHN-ENTWICKLUNG

Die nüchternen Zahlen: **Beispiel Lohngruppe 4**

Reallohnentwicklung nach Lohntabelle ohne monatliche Inflationsprämie.



	2022	2023	2024
Nominallohn	4,0%	2,5%	3,8%
Inflation	6,9%	5,9%	2,3%
Reallohn	-2,9%	-3,4%	1,5%

WIR HABEN MEHR VERDIENT!

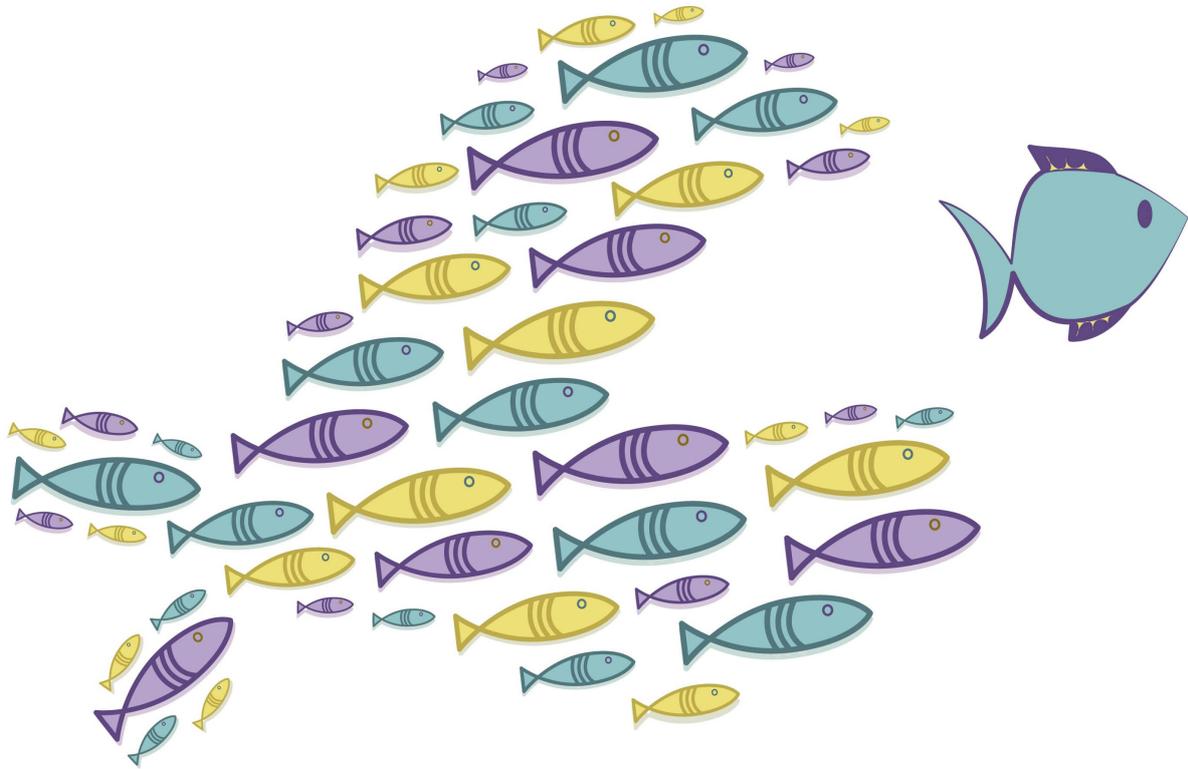
GEWINN-ENTWICKLUNG

Die nüchternen Zahlen: Seit 2021 steigerte AGRAVIS seine Gewinne deutlich.

JAHRESERGEBNISSE VOR STEUERN* *alles nach Geschäftsberichten des Unternehmens



Nur Gemeinsam Geht's!



Deine Position stärken

-> rein in die Gewerkschaft NGG!



